

Fonction publique : FO lance sa campagne électorale

LES ARTICLES DE L'INFO MILITANTE Publié lundi 7 septembre 2026 par [L'inFO militante](#)



À quelques mois des élections professionnelles dans la fonction publique, qui se dérouleront du 3 au 10 décembre, Force Ouvrière est bien décidée à faire entendre la voix des agents sur le terrain. Réunis à l'occasion du lancement d'un vaste périple national qui passera par plus de 35 villes dans l'Hexagone et par des déplacements dans les Outre-mer, Frédéric Souillot, secrétaire général de la confédération et les secrétaires généraux de différentes fédérations ont donné une conférence de presse, ce 7 septembre, lançant la campagne pour les élections FO Fonction publique 2026, avant que l'autocar, sérigraphié FO, ne s'élance sur les routes.

« Les agents ne sont pas un coût, ils sont une richesse »

Frédéric Souillot a rappelé que lorsque surviennent des crises comme les récents épisodes de canicule ou les incendies de l'été, les agents publics sont salués pour leur engagement. Mais que quelques semaines plus tard, à l'occasion des débats budgétaires, ils redeviennent un coût, une dépense et donc trop souvent une variable d'ajustement.

« Les agents sont présentés comme un coût, trop nombreux, trop chers. Pourtant, ce sont eux qui assurent la continuité du service public et l'égalité entre les citoyens », estime Christian Grolier, secrétaire général de la Fédération générale des fonctionnaires FO.

Alors que le Statut général de la fonction publique célèbre ses 80 ans, FO a rappelé, à cette occasion, son attachement à ce qu'elle considère comme un pilier de l'égalité républicaine. « Ce qui garantit l'égalité sur l'ensemble du territoire, ce sont les services publics et les agents qui les font vivre », a ainsi indiqué Frédéric Souillot.



Un budget 2027 sous haute surveillance

Au cœur des préoccupations partagées figure la préparation du projet de loi de finances (PLF) et du projet de loi de financement de la sécurité sociale (PLFSS) pour 2027.

Selon FO, Matignon affirme qu'aucun arbitrage définitif n'a encore été rendu. Mais les inquiétudes demeurent fortes. Ainsi, les fédérations de fonctionnaires de dénoncer une logique de réduction des dépenses publiques qui continue de se traduire par des suppressions d'emplois dans de nombreux secteurs, alors même que les besoins augmentent. Exemple, aux Finances. Pascaline Kerhoas, secrétaire générale de FO Finances a souligné ainsi que, malgré les discours sur la lutte contre les fraudes fiscale et sociale, les effectifs restent insuffisants. « Les fraudes complexes nécessitent du personnel qualifié. Aujourd'hui, les services de contrôle ou Tracfin manquent de moyens », déplore la militante, dénonçant également la poursuite des restructurations et la fermeture de nombreux sites de proximité après des années de suppressions de postes qui ont vu un tiers des effectifs supprimé.

L'hôpital public « au bord de la rupture »

Le secteur hospitalier illustre aussi les difficultés rencontrées. Pour Didier Birig, secrétaire général de la Fédération FO des services publics et de santé, celles-ci révélées par les épisodes caniculaires illustrent l'état de dégradation du système hospitalier. Manque d'investissements, bâtiments inadaptés aux fortes chaleurs, pénurie de personnels et décisions administratives jugées déconnectées du terrain et qui alimentent la colère. « L'hôpital public n'est pas naturellement déficitaire. On l'organise dans le déficit en ne lui donnant pas les moyens nécessaires », dénonce-il. C'est en ce sens que la fédération appelle à une journée « *hôpital mort* », le 8 septembre, destinée à alerter sur ce qu'il qualifie de « déliquescence » du service public hospitalier.

Éducation : suppressions de postes et crise des moyens

Dans l'Éducation nationale, la FNEC FP-FO dénonce, quant à elle, un contexte « *explosif* ». Clément Poullet, secrétaire général de la Fédération de l'enseignement, de la Culture et de la Formation professionnelle, a pointé notamment les 4 000 suppressions de postes d'enseignants, mais aussi les difficultés d'accueil des élèves et étudiants, l'insuffisance des moyens consacrés à l'inclusion scolaire ainsi que l'état du bâti scolaire confronté aux fortes chaleurs. « *Les personnels ont suffoqué dans des établissements qui ne sont pas adaptés aux épisodes climatiques actuels* », souligne-t-il. La FNEC FP FO critique également certaines priorités budgétaires de l'État, estimant que les moyens consacrés à des dispositifs nouveaux contrastent avec les réductions affectant l'entretien des écoles ou simplement les filières d'enseignement et revendique l'ouverture des classes nécessaires pour garantir l'accès de tous les jeunes aux formations de leur choix, avec à la clef un diplôme reconnu.

Défense, pénitencier, collectivités territoriales : mêmes inquiétudes

De son côté, FO Défense a rappelé que le ministère a perdu plus de 54 000 postes ces dernières années et que les personnels, fonctionnaires ou ouvriers d'État n'étaient pas les bénéficiaires des ambitions affichées dans la Loi de programmation militaire. Pour Valéry Michel, secrétaire général de la Fédération, dans tous les cas les investissements dans les équipements ne doivent pas se faire au détriment des rémunérations ou des effectifs.

Dans les collectivités (mairies, départements, régions), Laurent Mateu, secrétaire général de la branche territoriale insiste sur la nécessité de défendre à la fois les salaires et l'emploi public local. « *Les agents ne veulent plus seulement des remerciements. Ils attendent des réponses concrètes sur leurs conditions de travail et leur pouvoir d'achat.* " " »

Même constat du côté de La Poste, où les représentants FO dénoncent respectivement la diminution du nombre de fonctionnaires et la fermeture de nombreux services de proximité.

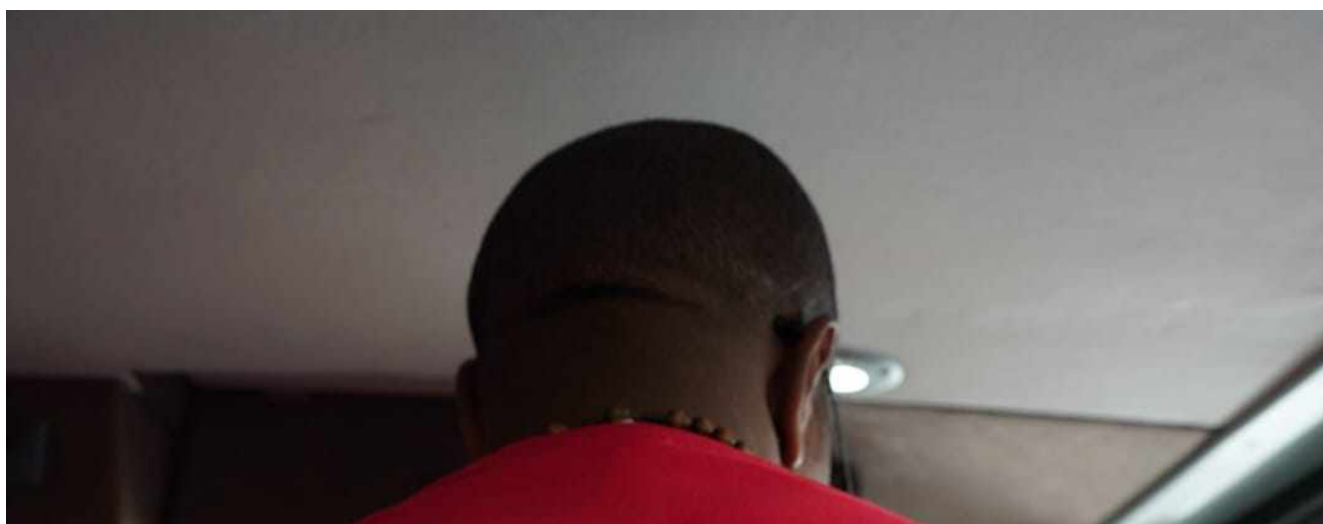
Une campagne axée sur le terrain

Forte de sa place de deuxième organisation syndicale de la Fonction publique sur les trois versants, FO met les agents au cœur de sa campagne électorale. Le périple national, en autocar passera par plus de 35 villes et combinera assemblées générales, réunions publiques, meetings, visites de services et rencontres avec les personnels.



L'inFO militante

L'article que vous êtes en train de lire est tiré de la revue « L'inFO militante », le bimensuel de la confédération Générale du Travail Force Ouvrière. [Consulter les articles](#)





« Lorsque l'actualité met en lumière les difficultés des agents, tout le monde en parle quelques jours puis passe à autre chose. Nous voulons maintenir ces revendications dans le débat et aller à la rencontre des collègues" explique Didier Birig." »

Cette campagne est faite pour aller rencontrer les agents sur le terrain, discuter avec eux, leur apporter les revendications et valeurs de FO, dont entre autres l'augmentation du point d'indice, l'arrêt des suppressions de postes, l'amélioration de la couverture des arrêts maladie, des mesures en faveur de l'égalité professionnelle ainsi que la défense du Statut général de la Fonction publique qui fête cette année ses 80 ans.